

Nous évaluons les compétences de vos (futurs) collaborateurs (cadre à top management)

- Identification des compétences requises pour la fonction visée
- Elaboration d'un programme d'assessment
- Mise en œuvre d'assessment/development centers via un entretien approfondi, des exercices interactifs, un questionnaire de personnalité
- Participation à des jurys en tant qu'expert (secteur public)
- Rédaction d'un rapport d'assessment
- Support au choix définitif
- Elaboration d'un plan de développement de personnel
- Présentation des résultats à un comité de direction

2